



## LIEKSAN KAUPUNGIN YHTEISTYÖTOIMIKUNNAN TOIMINTASÄÄNTÖ

### 1 § YLEISTÄ

Tällä toimintasäännöllä määrätään lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (13.4.2007/449) sekä lain työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelutoiminnasta (44/2006) mukaisesta yhteistoiminnasta Lieksan kaupungissa.

### 2 § KOKOONPANO

Yhteistyötoimikunnassa on yhdeksän varsinaista jäsentä ja yksi asiantuntijajäsen. Kullakin jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Varsinaisista jäsenistä työnantajan edustajia on kolme ja henkilöstön edustajia kuusi.

Työnantajan edustajina ovat kaupunginjohtaja, työsuojelupäällikkö ja hyvinvointijohtaja. Henkilöstön edustajina ovat pääsopijajärjestöjen valitsevat edustajat sekä työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutettu.

Työterveyshuollon edustaja osallistuu kokouksiin asiantuntijana, jolla on kokouksissa puheoikeus. Yhteistyötoimikunnan toimikausi on neljä vuotta.

### 3 § TOIMIHENKILÖT

Yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan kalenterivuodeksi kerrallaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Vuorovuosin puheenjohtajista toinen on henkilöstön ja toinen työnantajan edustaja. Sihteerinä toimii hyvinvointijohtaja.

### 4 § KOOLLEKUTSUMINEN

Yhteistyötoimikunta kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta, kuitenkin vähintään neljä kertaa vuodessa. Toimikunnan kokous on pidettävä myös, jos vähintään puolet toimikunnan jäsenistä tai työsuojelupäällikkö tai työsuojeluvaltuutettu sitä vaatii.

Toimikunnan kokouksesta on ilmoitettava toimikunnan jäsenille vähintään viisi vuorokautta ennen kokousta. Jos toimikunnan on kokoonnuttava jonkin kiireellisen asian johdosta, kokouksesta voidaan ilmoittaa lyhyemmässäkin ajassa.

### 5 § LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun kokouksessa on läsnä puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan lisäksi puolet jäsenistä.

Kokoukset pyritään pitämään työaikana.



#### 6 § ASIOIDEN KÄSITTELY JA PÄÄTÖKSENTEKO

Yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvissa asioissa pöytäkirjaan merkitään käsittelyn tulos.

Pöytäkirjaan merkitään, oliko käsittelyn tulos yksimielinen. Jos käsittelyssä ei saavuteta yksimielisyyttä, pöytäkirjaan merkitään keskeiset erimielisyyttä aiheuttavat asiat ja kannanotot niihin.

#### 7 § KÄSITELTÄVÄT ASIAT

Yhteistyötoimikunta käsittelee kuntien yhteistoimintalain ja työsuojelun yhteistoimintaa koskevan lain piiriin kuuluvat yhteistoiminta- ja työsuojeluasiat sekä valvoo yhteistoimintamenettelyn yleis-sopimuksen noudattamista.

Yhteistyötoimikunnan pöytäkirjat julkaistaan kaupungin WWW-sivuilla.