

LIEKSAN KAUPUNGIN YHTEISTOIMINTASOPIMUS

1 (6)

Lieksan kaupunginvaltuusto hyväksynyt 12.9.1994 § 94

1. LUKU

**Yhteistoiminnan tarkoitus**

1 § Yhteistoimintaa Lieksan kaupungissa toteutetaan tarkoituksena turvata henkilöstön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet omaa työtään, työnsä toteuttamista ja työyhteisöään sekä työn turvallisuutta ja henkilökunnan fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin edistämistä koskevien asioiden käsittelyssä.

Yhteistoiminnan tavoitteena on saada kaikki käytettävissä olevat taloudelliset ja henkiset voimavarat tukemaan Lieksan kaupungin tavoitteiden saavuttamista.

2. LUKU

**Yhteistoimintaorganisaatio**

2 § Yhteistoimintajärjestelmä käsittää

- \* työyhteisötason yhteistoiminnan, joka käsittää työpaikoissa päivittäin tapahtuvan vuorovaikutuksen ja työpaikkakokoukset
- \* palvelukeskuskohtaisen yhteistoiminnan (yhteistyöryhmä)
- \* koko kaupungin organisaation kattavan yhteistoiminnan (yhteistyötoimikunta)

3 § Työpaikkakokoukset

**1. Tehtävät**

Työpaikkakokouksissa käsitellään työpaikan toimintaan ja sen kehittämiseen liittyviä asioita. Edellä mainittuun kuuluu myös työn turvallisuuteen ja henkilöstön fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin liittyvät asiat.

## **2. Kokoukset**

Jokaisella työpaikan työntekijällä on oikeus osallistua työpaikkokokoukseen.

Työpaikkokokouksia järjestetään tarpeen mukaan, kuitenkin vähintään neljä kertaa vuodessa. Kokouksen kutsuu koolle työpaikan esimies. Työpaikkokokous on järjestettävä myös työsuojeluhenkilöstön tai työpaikan henkilöstön aloitteesta. Kokoukset järjestetään työaikana.

Asiat, joita työpaikkokokous itse ei voi ratkaista saatetaan palvelukeskuskohtaisen yhteistyöryhmän tai kaupungin yhteistyötöimikunnan ratkaistavaksi.

### 4 § Palvelukeskuskohtaiset yhteistyöryhmät

#### **1. Tehtävät**

Palvelukeskuskohtaiset yhteistyöryhmät (hallintopalvelukeskus, sosiaalipalvelukeskus, terveystyöryhmä, sivistyspalvelukeskus, tekninen palvelukeskus) käsittelevät palvelukeskuksen koko toiminnan tai sen osan tilaa ja kehittämistä sekä henkilöstöresurssien käyttöä ja kehittämistä koskevia asioita. Edelleen käsiteltäviä asioita ovat työn turvallisuuteen ja henkilöstön fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin liittyvät asiat.

Yhteistyöryhmä toimii palvelukeskuskohtaisten kehittämishankkeiden ohjaus- ja seurantar ryhmänä.

#### **2. Kokoonpano, toimikausi ja kokoukset**

Yhteistyöryhmään nimetään palvelukeskuksen johtoryhmän jäsenet sekä henkilöstön edustajia siten, että työnantajan ja henkilöstön edustajia on yhtä monta. Henkilöstön edustajia nimetään kaikista niistä sopijajärjestöistä, joihin palvelukeskuksen henkilöstö on järjestäytynyt, elleivät järjestöt toisin sovi.

Yhteistyöryhmän puheenjohtaja valitaan jäsenten keskuudesta vuorovuosin työnantajan ja henkilöstön edustajista.

Yhteistyöryhmän toimikausi on neljä vuotta.

Yhteistyöryhmät kokoontuvat puheenjohtajan kutsusta tarpeen mukaan, vähintään neljä kertaa vuodessa.

### 1. Kokoonpano, toimikausi ja kokoukset

Yhteistyötoimikunta on työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoimintaelin koko kaupungin tasolla.

Yhteistyötoimikunnassa on 13 jäsentä. Työnantajan edustajina ovat kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginsihteeri, työsuojelupäällikkö ja vuosittain vaihtuvana jäsenenä yksi palvelukeskuksen päällikkö.

Henkilöstöä edustavat pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet tai muut järjestöjen valitsevat edustajat ja työsuojeluvaltuutetut. Yhteistyötoimikunnan jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet kuitenkin siten, että työsuojeluvaltuutettujen varajäsenenä toimivat varavaltuutetut.

Yhteistyötoimikunnan toimikausi on neljä vuotta.

Yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuorovuosin työnantajan ja henkilöstön edustajista.

Yhteistyötoimikunnassa käsiteltävät asiat valmistellaan apulaiskaupunginsihteerin ja työsuojelupäällikön toimesta. Yhteistyötoimikunnan sihteerinä toimii työnantajan nimeämä kaupungin palveluksessa oleva viranhaltija.

Yhteistyötoimikunta kokoontuu puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan kutsusta, vähintään neljä kertaa vuodessa.

### 2. Yhteistyötoimikunnan tehtävät

- \* käsitellä kaupungin strategista kehittämistä
- \* osallistua lausunnonantajana kaupungin talousarvion ja toimintasuunnitelman valmisteluun henkilöstövaikutteisten asioiden osalta
- \* antaa lausuntoja henkilöstön kannalta olennaisista koko kaupunkia tai palvelukeskuksia koskevista kehittämishankkeista
- \* seurata henkilöstöpolitiikkaa ja tehdä ehdotuksia sen kehittämiseksi

- \* valmistella henkilöstöpoliittinen ohjelma ja pitää se ajantasalla
- \* koordinoida aloitetoimintaa ja päättää siihen liittyistä asioista myönnettyjen määrärahojen puitteissa
- \* vastata henkilöstön ja työnantajan yhteistoiminnan toimivuudesta kaikilla tasoilla
- \* vastata henkilöstön fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin edistämisestä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa
- \* päättää henkilöstöpalveluista myönnettyjen määrärahojen puitteissa
- \* päättää henkilöstön virkistystoiminnasta myönnettyjen määrärahojen puitteissa
- \* päättää yhteistoimintakoulutuksesta
- \* kehittää kaupungin sisäistä tiedotustoimintaa ja toimia henkilökuntalehden toimitusneuvostona
- \* toimia työsuojelun valvonnasta annetussa laissa ja asetuksessa sekä kunnallisen alan työsuojelusopimuksessa tarkoitettuna työsuojelutoimikuntana
- \* toimia koko kaupunkia koskevien kehittämishankkeiden ohjaus- ja seurantaryhmänä
- \* käsitellä muut periaatteelliset tai muutoin yleisluontoiset palvelussuhteeseen ottamista ja palvelussuhteeseen kuuluvia oikeuksia ja velvollisuuksia koskevat asiat, joista ei voida neuvotella ja sopia kunnallisen virkaehtosopimuslain nojalla.

## 6 §

### Päätöksenteko

Päätökset yhteistyötoimikunnassa ja yhteistyöryhmissä niiden päätösvaltaan kuuluvissa asioissa tehdään yksinkertaisella ääntenemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni, vaaleissa arpa. Neuvottelumenettelyn piiriin kuuluvissa asioissa pöytäkirjaan merkitään neuvottelun ajankohta, osallistujat, neuvottelun tulos ja osapuolten kannanotot.

## 7 § Tiedonsaantioikeus

Kaupungin ja eri palvelukeskusten johdon on annettava henkilöstölle tietoja kaupungin ja hallintokuntien toimintaa ja niiden henkilöstöä koskevista kehitysnäkymistä. Erityisesti on tiedotettava henkilöstön omiin työtehtäviin, työskentelyolosuhteisiin ja niiden muutoksiin liittyvistä asioista.

Työpaikkakokousten, yhteistyöryhmien ja yhteistyötoimikunnan asioiden käsittelyä varten tulee henkilöstöllä olla tarpeelliset tiedot.

Tiedottaminen on johdon ja esimiesten tehtävä.

Työpaikkakokousten ja yhteistyöryhmien pöytäkirjat on saatettava henkilöstölle tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta tiedottaa erikseen käsittelemistään asioista.

## 8 § Kokouspalkkio ja ansionmenetyksen korvaaminen

Kaupungin palveluksessa olevalla viranhaltijalla ja työntekijällä, joka osallistuu varsinaisella työajalla yhteistyöryhmän tai yhteistyötoimikunnan kokoukseen jäsenenä, sihteerinä tai asiantuntijana on oikeus saada kokousajalta varsinainen palkkansa.

Edellisessä momentissa tarkoitetulle henkilölle, joka muulloin kuin varsinaisena työaikanaan on vähintään puoli tuntia läsnä em. kokouksissa, maksetaan kokouspalkkiota ja matkakustannusten korvausta kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen mukaisesti.

Opettajalle, joka ei ole kokonaistyöajassa ja joka työjärjestykseen merkittyjen oppituntien ulkopuolella, mutta ennen kello 16.00 osallistuu vähintään puoli tuntia em. kokouksiin, maksetaan, ellei hän samasta kokouksesta ole oikeutettu 2 momentissa tarkoitettuun kokouspalkkioon puolet 2 momentin mukaisesta palkkiosta.

9 § Siirtymäsäännökset

Tämä sopimus tulee voimaan 12.09.1994.

Tämä sopimus korvaa virka- ja työehtosopimukseksi muuttuneen kaupunginvaltuuston 28.9.1992 hyväksymän Lieksan kaupungin yhteistoimintasäännön.

Niiltä osin, mitä tässä sopimuksessa ei ole sovittu, noudatetaan yhteistoimintamenettelyä koskevaa yleissopimusta.

Lieksassa 07. päivänä marraskuuta 1995

LIEKSAN KAUPUNGINHALLITUS

Niilo Tirkkonen  
kaupunginjohtaja

Matti Taponen  
apulaiskaupunginsiht.

Akava ry.

STTK-J:N Lieksan paikallisyhdistys ry.

Lieksan Kunnallisvirkamiesyhdistys ry.

Tehyn:n Lieksan ammattiosasto ry.

Suomen Lähi- ja Perushoitajaliiton Lieksan ammattiosasto ry.

Lieksan Kunnalliset KTV ry.