

## LIEKSAN KAUPUNGIN NUORTEN KESÄTYÖSETELIOHJEET 2022

Lieksan kaupunki tukee lieksalaisten nuorten työllistymistä kesällä myöntämällä tukea työnantajille nuorten kesätöihin palkkaamiseen (kesätyöseteli).

- Nuori hankkii itse kesätyöpaikan.
- Seteli voidaan myöntää korkeintaan 19-vuotiaalle Lieksassa kirjoilla olevalle nuorelle. Nuoren on oltava koko työsuhteen ajan alle 20-vuotias.
- Nuorten alaikäraja ei ole määritelty – työnantaja on velvollinen noudattamaan kulloinkin voimassa olevaa, kyseisen alan työehtosopimusta, työaikalakia ja muita ohjeita nuorten palkkaamisessa.
- Yli 15-vuotias voi solmia työsopimuksen itse, nuorempien osalta työsopimuksen allekirjoittaa nuoren huoltaja.
- Työnantajan nuorelle maksettava bruttopalkka on oltava ilman sivukuluja minimissään 350 €. Jos alalla ei ole työehtosopimusta tai työehtosopimuksen mukainen bruttopalkka sovitusta tuntimäärästä jää alle 350 €, tulee kesätyöntekijälle maksaa vähintään 350 € (brutto) kesätyöstä.
- Lieksan kaupungin tuki työnantajalle on 250 €.
- Vuonna 2022 kesäseteleitä on jaossa 56 kpl ja ne jaetaan hakujärjestyksessä.
- Jotta mahdollisimman moni nuori työllistyisi kesän aikana, nuori voi saada yhden kesäsetelin kesää kohden.
- Kesäsetelin työnantajana voi olla Lieksassa toimiva yhdistys, yritys, seura, järjestö tai säätiö (Y-tunnus oltava). Työpaikan on oltava Lieksassa.
- Kesätöihin kesäsetelillä palkattava nuori ei saa olla yrittäjän/yrityksen ym. perheenjäsen.
- Yksitystaloutta, perhettä, kuntaa, kuntayhtymää, valtiota tai yksityistä henkilöä ei hyväksytä kesäsetelin työpaikaksi.
- Yritys voi saman kesän aikana ottaa palvelukseen enintään kaksi nuorta, jolla on kesäseteli.
- Jos nuori on palkattu Lieksan kaupungille kesätöihin, ei häntä voi palkata samana kesänä kesäsetelillä töihin.
- Kesäsetelin voi käyttää 1.5.-30.9.
- Työsuhte voi olla yhtäjaksoinen, mutta se voi sijoittua myös useampaan jaksoon kesän aikana.